



БЕКІТІЛДІ

Алматы қаласы ҚДСБ "№5 Қалалық
перзентхана" ШЖҚ КМК

Бақылау кеңесінің шешімімен

«13» *сәуір* 2025 жыл № *2*

**АЛМАТЫ ҚАЛАСЫ ҚОҒАМДЫҚ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
БАСҚАРМАСЫНЫҢ" № 5 ҚАЛАЛЫҚ ПЕРЗЕНТХАНА"
ШАРУАШЫЛЫҚ ЖҮРГІЗУ ҚҰҚЫҒЫНДАҒЫ КОММУНАЛДЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК КӘСІПОРНЫНЫҢ
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ САЯСАТЫ**

Алматы қ., 2025 жыл

1. Жалпы ережелер

1. Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасының "№5 Қалалық перзентхана" шаруашылық жүргізу құқығындағы коммуналдық мемлекеттік кәсіпорнының (әрі қарай - Кәсіпорын) осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты Қазақстан Республикасының Конституциясына, 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V ҚРЗ "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңына, "Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасын бекіту және Қазақстан Республикасы Президентінің кейбір жарлықтарына өзгерістер енгізу туралы" Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығына сәйкес әзірленді.

2. Кәсіпорын саясаты - сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметтің негізгі міндеттерін, принциптері мен бағыттарын айқындайтын құжат, оның мақсаты кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алуға, анықтауға және жолын кесуге бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шараларды іске асыру кезінде кәсіпорын қызметкерлерінің қызметін үйлестіру болып табылады.

3. Саясат кәсіпорынның және оның басшылығының корпоративтік мәдениетті жетілдіру, корпоративтік басқарудың озық тәжірибелерін ұстану және кәсіпорынның іскерлік беделін қолдау үшін ашық және адал қызмет жүргізудің жоғары этикалық стандарттарына бейілділігін көрсетеді, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және кәсіпорынның, оның басқару органдарының мүшелерінің, қызметкерлердің және өзге де тұлғалардың қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама нормаларын сақтауға бағытталған негізгі қағидаттар мен талаптарды айқындайды кәсіпорын атынан әрекет ете алатын.

2. Қоғам саясатының мақсаттары мен міндеттері

4. Кәсіпорынның осы саясаты келесі мақсатта әзірленді:

1) кәсіпорында ықтимал сыбайлас жемқорлық әрекеттерін анықтау;
2) кәсіпорында сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша тиімді шараларды іске асыру;

3) кәсіпорын қызметкерлерінде, кәсіпорынның контрагенттерінде, кәсіпорын пациенттерінде кәсіпорынның сыбайлас жемқорлық әрекеттерін олардың кез келген нысандары мен көріністерінде қабылдамау туралы ұстанымын біркелкі түсінуді құру;

2) кәсіпорында сыбайлас жемқорлықтың туындау тәуекелдерін азайту.

5. Кәсіпорын саясатының міндеттері:

1) пациенттерде, контрагенттерде, басқару органдарында, қызметкерлерде кәсіпорынның ұстанымын біркелкі түсінуді қалыптастыру және кез келген нысандар мен көріністерде сыбайлас жемқорлықтан бас тарту туралы;

2) атқаратын лауазымына қарамастан кәсіпорынды, кәсіпорынның лауазымды адамдары мен қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту тәуекелін барынша азайту;

- 3) сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алу және сыбайлас жемқорлық көріністері үшін жауапкершілікті қамтамасыз ету;
- 4) сыбайлас жемқорлық көріністерінен келтірілген зиянды өтеу;
- 5) сыбайлас жемқорлыққа қарсы корпоративтік сананы қалыптастыру.

3. Негізгі бағыттар

6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі бағыттары:

1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында кәсіпорынның бірыңғай саясатын жүргізу;

2) кәсіпорын қызметкерлерін құқыққа қарсы іс-әрекеттерге неғұрлым белсенді қатысуға тартуға бағытталған әкімшілік және өзге де шараларды қабылдау;

3) пациенттермен, контрагенттермен және мемлекеттік қызметшілермен өзара іс-қимыл жасау, қызмет көрсету кезінде адалдықты, ашықтықты, ашықтықты, адал бәсекелестікті және объективтілікті қамтамасыз ету;

4) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, жолын кесу, сыбайлас жемқорлықтың себептерін анықтау және кейіннен жою (сыбайлас жемқорлықтың профилактикасы);

5) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың салдарын барынша азайту және (немесе) жою.

7. Егер олар сыбайлас жемқорлықтың болжамды фактісі туралы хабарлаған болса немесе пара беруден, коммерциялық пара беруден немесе паракорлыққа делдалдық жасаудан бас тартқан болса, тіпті егер мұндай бас тарту нәтижесінде кәсіпорын жіберіп алған болса да пайда немесе коммерциялық және бәсекелестік артықшылықтар алынбаған болса, кәсіпорын қызметкерлері санкцияларға (оның ішінде жұмыстан шығарылмайды, лауазымы төмендетілмейді, сыйлықақыдан айырылмайды) ұшырамайды.

4. Қоғам саясатының принциптері мен талаптары

8. Кәсіпорын саясатының негізгі принциптері:

1) Қазақстан Республикасының Конституциясына, Қазақстан Республикасының қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына және жалпы қабылданған нормаларға сәйкестігі;

2) сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік мәдениетін қалыптастыруда және сыбайлас жемқорлықтың алдын алу мен оған қарсы іс-қимылдың ұйымышлық жүйесін құруда басшылықтың жеке үлгісі;

3) қызметкерлердің Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының ережелері туралы тартылуы және хабардар болуы, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдерді қалыптастыруға және іске асыруға белсенді қатысуы;

4) сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің сыбайлас жемқорлық тәуекеліне пропорционалдығы. Кәсіпорын басшылары мен қызметкерлерін сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту ықтималдығын төмендетуге мүмкіндік

беретін іс-шаралар кешенін әзірлеу және орындау. Кәсіпорын қызметінде бар сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ескере отырып жүзеге асырылады;

5) сыбайлас жемқорлыққа қарсы рәсімдердің тиімділігі. Кәсіпорында құны төмен, іске асырудың қарапайымдылығын қамтамасыз ететін және елеулі нәтиже беретін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды қолдану;

6) жауапкершілік және жазаның бұлтартпастығы. Еңбек міндеттерін орындауға байланысты олар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасаған жағдайда, атқаратын лауазымына, жұмыс өтіліне және өзге де жағдайларға қарамастан кәсіпорын қызметкерлері үшін жазаның бұлтартпастығы;

7) қызметтің жариялылығы мен ашықтығы. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат субъектілерін кәсіпорында қабылданған қызметті жүргізудің сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары туралы хабардар ету;

8) тұрақты бақылау және тұрақты мониторинг. Енгізілген сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар мен рәсімдердің тиімділігіне мониторингті, сондай-ақ олардың орындалуын бақылауды тұрақты жүзеге асыру;

9) сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет саласындағы мемлекеттік органдармен, сондай-ақ кәсіпорынның әріптестерімен және пациенттерімен ынтымақтастық.

9. Кәсіпорын және барлық қызметкерлер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының нормаларын сақтауға, күнделікті қызметінде Қазақстан Республикасының Қылмыстық кодексін, Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы Кодексін, "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңын және негізгі талаптары пара беруге тыйым салу, коммерциялық пара беруге тыйым салу және парақорлыққа делдалдыққа тыйым салу болып табылатын өзге де нормативтік-құқықтық актілерді басшылыққа алуға тиіс.

10. Кәсіпорын қызметкерлеріне тікелей немесе жанама түрде, жеке немесе үшінші тұлғалардың делдалдығы арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға, әкімшілік, бюрократиялық және өзге де формальды кез келген нысанда, оның ішінде ақша қаражаты, құндылықтар, қызметтер және өзге де пайда нысанында, коммерциялық ұйымдарды, мемлекеттік органдарды, өзін-өзі басқаруды, мемлекеттік қызметшілерді, жеке компанияларды және олардың өкілдерін қоса алғанда, қандай да бір тұлғаларға және қандай да бір тұлғалардан немесе ұйымдардан Кәсіпорынның пайдасына пара ұсынуға, беруге, уәде беруге, сұрауға және алуға немесе төлемдер жасауға қатаң тыйым салынады.

11. Кәсіпорында күнделікті қызметті және стратегиялық жобаларды жүзеге асыру кезінде, оның ішінде контрагенттермен, билік органдарының өкілдерімен, өз қызметкерлерімен, пациенттермен және өзге де адамдармен өзара іс-қимыл жасау кезінде кез келген нысанда және көріністе сыбайлас жемқорлықтан бас тарту қағидаты ("нөлдік төзімділік" қағидаты) бекітіледі.

12. Кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары өздерінің мінез-құлқымен үлгі көрсете отырып және барлық қызметкерлер мен

контрагенттердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатымен танысуды жүзеге асыра отырып, барлық деңгейлерде сыбайлас жемқорлықтың кез келген нысандары мен көріністеріне бітіспес қарым-қатынастың этикалық стандартын қалыптастыруға тиіс.

5. Жауапкершілік

13. Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың қағидаттары мен талаптарын іске асыруға, оларды енгізуге және бақылауға бағытталған барлық іс-шаралардың ұйымдастырылуы мен тиімділігі үшін жауапкершілік кәсіпорын директорына жүктеледі. Кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерінің барлық қызметкерлері саясат талаптарының орындалуын қамтамасыз етуге жауапты.

14. Кәсіпорынның барлық қызметкерлері міндетті:

- 1) осы саясаттың ережелерін зерделеуге және адал орындауға;
- 2) осы саясатты басшылыққа алуға және оның қағидаттары мен талаптарын мүлтіксіз сақтауға міндетті;
- 3) өзіне белгілі болған сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабарлауға;
- 4) сыбайлас жемқорлық фактілері бойынша қызметтік тергеп-тексеруді жүргізуге жәрдемдесуге.

15. Осы Саясаттың ережелерін бұзғаны үшін кінәлі адамдар Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген тәртіппен және негіздер бойынша тәртіптік, әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылыққа тартылуы мүмкін.

16. Өз іс-әрекеттерінің заңдылығына және олардың осы Саясаттың ережелеріне сәйкестігіне күмән туындаған жағдайда, кәсіпорын қызметкері осы мәселе бойынша тікелей басшымен немесе корпоративтік этиканы сақтауға жауапты адаммен кеңесу керек.